

株式会社染めQテクノロジー 行動計画

女性が長く勤務できるよう、女性が活躍でき、活躍を認めてもらえる会社であることを社内周知し、勤続年数が現在よりも長くなるように、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間 2021年9月1日～ 2023年12月31日までの2.5年間

2. 内容

目標：女性の勤続年数を、現在の6.7年から8年以上にする。
管理職に占める女性の割合44%以上を維持する。

取組み内容 実施時期

取組内容：育児目的休暇の制度について社内に告知する。

- 2021年 10月～ 社員のニーズの把握
- 2022年 1月～ 社内への周知

取組内容：2023年 12月までに、現在のノー残業デーを更に30分早める。

<対策>

- 2022年 4月～ 社員へのアンケート調査
- 2022年 6月～ 各部署毎に問題点の検討
- 2023年 4月～ ノー残業デー30分短縮の実施
社内報などによる社員への周知